



AGAPLESION
FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN

BERUFSCHANCEN UND PERSPEKTIVEN

Mit Liebe zum Leben

www.fdk.info





AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN

Ginnheimer Landstr. 94
60487 Frankfurt am Main
www.fdk.info



INHALT

Kontakt	02
Inhalt	03
Vorwort	04

AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN

Über uns	05
Das tun wir für unsere Mitarbeiter/innen	06

Berufschancen und Perspektiven

Für Schüler/innen	07
Für Schulabgänger	08
Für Berufserfahrene	10
Karrierechancen	11

Mögliche Ausbildungsberufe im Einzelnen

Gesundheits- und Krankenpfleger/in	12
Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen	14
Operationstechnische(r) Assistent/in (OTA)	15
Anästhesietechnischer(r) Assistent/in (ATA)	16
Fachinformatiker(in) Systemintegration	17
Köchin/Koch	17

Die AGAPLESION AKADEMIE HEIDELBERG

EinsA –	
Das AGAPLESION Mitarbeiterversprechen	20
Unser Leitbild	22

IMPRESSUM

Herausgeber:
AGAPLESION
FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN gGmbH
Ginnheimer Landstr. 94
60487 Frankfurt am Main
Geschäftsführer: Dr. med. Dennis Göbel,
Jürgen Schäfer

Stand: September 2011

VORWORT

Wir, die AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN, sind Bestandteil des starken, bundesweit tätigen Konzerns AGAPLESION – ein Gesundheitsdienstleister für alle Generationen und Lebensphasen. Besonders wichtig sind uns die ganzheitliche Zuwendung zum Menschen, christliche Werte und eine hohe fachliche Exzellenz.

Damit wir diesem Anspruch gerecht werden und um den Fortschritt in Medizin und Pflege mitgestalten zu können, haben wir es uns zur Hauptaufgabe gemacht, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter immer auf den neuesten Stand der Entwicklung zu bringen. Um dieses Ziel zu verwirklichen, bietet AGAPLESION ein umfassendes Konzept der Aus-, Fort- und Weiterbildung an. Dabei ist uns die Förderung des Nachwuchses besonders wichtig. Jedes Jahr bilden wir bundesweit rund 450 junge Menschen in unseren 12 Krankenpflegeschulen als Gesundheits- und Krankenpfleger/in aus.

Ferner bestehen zahlreiche interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten, u.a. im Bereich der Notfallmedizin, Palliativmedizin, Schlafmedizin oder Intensivmedizin. Mit der AGAPLESION AKADEMIE HEIDELBERG verfügen wir über ein eigenes Fort- und Weiterbildungszentrum, das sich an Mitarbeitende sowie an externe Teilnehmerinnen und Teilnehmer richtet. Ein Wissenstransfer ist somit auch über die Grenzen der einzelnen Einrichtungen gewährleistet.

Wir sind davon überzeugt, dass wir nur mit einem professionellen, gut ausgebildeten und motivierten Team viel erreichen können. Deshalb suchen wir Sie!

Dr. med. Dennis Göbel
Geschäftsführer

Jürgen Schäfer
Geschäftsführer

ÜBER UNS

Fortschrittliche Medizin und exzellente Pflege mit christlichen Werten zu verbinden. Dies hat sich AGAPLESION zur Aufgabe gemacht. Und genau das macht den Unterschied.

Die AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN sind Mitinitiatoren dieses starken, bundesweiten Konzerns mit mehr als 80 Einrichtungen. Wir sind im Rhein-Main-Gebiet kompetenter Ansprechpartner in allen Fragen der Gesundheit und Pflege. Mit unseren drei Krankenhaus-Standorten (AGAPLESION BETHANIEN, AGAPLESION DIAKONISSEN und AGAPLESION MARKUS KRANKENHAUS), der engen Vernetzung mit dem AGAPLESION MEDIZINISCHEN VERSORGUNGSZENTRUM und vier Senioreneinrichtungen bieten wir in Frankfurt am Main eine gebündelte medizinische und pflegerische Kompetenz für jedes Lebensalter.

Das AGAPLESION DIAKONISSEN und AGAPLESION MARKUS KRANKENHAUS sind Akademische Lehrkrankenhäuser der Johann Wolfgang Goethe-Universität in Frankfurt am Main.



DAS TUN WIR FÜR UNSERE MITARBEITER/INNEN

Ausbildung in verschiedenen Bereichen, auch berufsbegleitend.

Siegel

- „Beste Arbeitgeber Rhein-Main“ seit Anfang 2011

Individuelle Qualifizierung

- Zum Beauftragten „Pflegespezialisten“
- Mentorenausbildung
- Leitungsqualifizierung für Führungskräfte
- Interne Fortbildungen
- Weiterbildung zur Fachpflegekraft
- Praxisanleitungsausbildung

Teambildende Maßnahmen

- Stationsbezogene Teamzusammenkünfte
- Supervision bei Bedarf
- Sommerfest / Weihnachtsfeier / Neujahrsempfang

Mitarbeiterbeteiligung

- Verschiedene Arbeitsgruppen
- Mitarbeiterjahresgespräch / Mitarbeiterforen
- Mitarbeitervertretung

Gesundheitsförderung

- 5-Säulen-Aktiv-Programm

Familienfreundlich

- audit berufundfamilie

SCHÜLERPRAKTIKUM

Während der Schulzeit

Wir finden es prima, dass Du Dich für ein Praktikum im Pflegeumfeld interessierst. Während des Praktikums erhalten unsere Praktikanten Einblicke in den Arbeitsalltag und in Aufgabenbereiche der Gesundheits- und Krankenpflege. Du wirst feststellen, wie vielfältig diese sind. Darüber hinaus hast Du die Möglichkeit in Funktionsabteilungen, wie zum Beispiel Ambulanz und OP, hineinzuschnuppern. Der Umgang mit Menschen kann Dir sehr viel geben und Du kannst etwas mit Deiner Hilfe zurückgeben.

Bei einem Schülerpraktikum bei den AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN kannst Du für Dich herausfinden, ob ein Beruf in der Gesundheits- und Krankenpflege für Dich das Richtige ist. Wenn Du merkst, dass es Dir gefällt und Du hier richtig bist, stehen Dir unsere Türen nach dem Schulabschluss weit offen.



BERUFSVORBEREITENDES PRAKTIKUM

Zwischen Schule und Ausbildung/Studium

Sie beenden bald die Schule und stehen vor der Frage, welche berufliche Richtung Sie danach einschlagen sollen? Sie haben bereits einen Berufswunsch, aber noch keine konkrete Vorstellung davon, welche Aufgaben dort auf Sie zukommen? Sie möchten zuerst ausprobieren, ob der angestrebte Beruf im sozialen Bereich den eigenen Interessen entspricht?

Ein berufsvorbereitendes Praktikum bietet gute Möglichkeiten

- der persönlichen Weiterentwicklung,
- zu lernen, sich in der Gemeinschaft zu bewegen,
- der Mitgestaltung und
- die persönliche Eignung für den angestrebten Beruf unter fachlicher Anleitung zu prüfen.

Wir bieten berufsvorbereitende Praktika im Bereich

- Gesundheits- und Krankenpflege
- Operationstechnische Assistenz
- Anästhesietechnische Assistenz

AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN – BERUFAUSBILDUNG

Nach dem Schulabschluss

Wenn Sie einen Beruf im Bereich des Gesundheitswesens erlernen wollen, dann kommen Sie zu uns.

Wir bilden, z. T. mit Kooperationspartnern, in folgenden Berufen aus:

- Gesundheits- und Krankenpfleger/in
- Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen
- Operationstechnische(r) Assistent/in
- Anästhesietechnische(r) Assistent/in
- Fachinformatiker/in Systemintegration
- Köchin/Koch
- Beiköchin/Beikoch

Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen die verschiedenen Berufe kurz vor.



AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN – NEUE PERSPEKTIVEN

Mitten im Berufsleben

Wir freuen uns, dass Sie den Kontakt zu uns suchen und sich über Berufschancen in unserem Unternehmen informieren wollen. Falls Sie sich mit unserer christlichen Tradition und dem Leitbild identifizieren können und in einem der genannten Berufe qualifiziert sind, obendrein auch noch einige Jahre Berufserfahrung mitbringen, dann sind Sie bei uns genau richtig.

Wir suchen immer wieder:

- Gesundheits- und Krankenpfleger/in mit staatl. Anerkennung für die Fachbereiche Chirurgie, Innere Medizin, Geriatrie, Gynäkologie, Endoskopie, Kardiologie
- Fachkrankenschwester/-pfleger für Psychiatrie, OP, Anästhesie, Intensiv
- Operationstechnische(r) Assistent/in
- Anästhesietechnische(r) Assistent/in
- Krankenpflegehelfer/in
- Sozialarbeiter/in
- Kauffrau/Kaufmann, bevorzugt mit Spezialisierung im Gesundheitswesen
- Bürofachkräfte

Ansprechpartnerin:

Ingrid Mauritz, Pflegedirektorin
T (069) 95 33-22 52

ENTWICKLUNGS- UND AUFSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Karrierechancen

Der Bereich der Gesundheits- und Krankenpflege bietet Ihnen diverse Möglichkeiten, um beruflich voranzukommen.

So gibt es Entwicklungs- und Aufstiegschancen zum/zur

- Operationstechnische(r)/Anästhesietechnische(r) Assistent(in)
- Mentor/in
- Praxisanleiter/in
- Pflegeexperten/-expertin zu Stoma- und Kontinenz
- Wundexperten/-expertin
- Hygienebeauftragten/Hygieneassistent/in
- IT-Beauftragten
- Fachweiterbildungen zu Intensiv, Anästhesie, Operationsdienst, Endoskopie, Psychiatrie, Onkologie
- Weiterqualifikation zur z.B. Breast Nurse, Pain Nurse, Study-Nurse, Palliativ-Care
- OP-Koordinator
- Stationsleitung
- Pflegedienstleitung

Die AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN beteiligen sich außerdem an unterschiedlichen Förderprogrammen, die berufsbegleitend zu anerkannten Berufsabschlüssen führen.

GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGER(IN)

Die Gesundheits- und Krankenpflege ist ein sehr anspruchsvoller Beruf. Er bedeutet Menschen mit körperlichen und seelischen Einschränkungen zu begleiten und bei ihren Alltagsaktivitäten zu unterstützen und zu beraten, z. B. bei der Bewegung, der Nahrungsaufnahme, der Körperpflege und beim Ankleiden. Sie wirken mit bei der medizinischen Diagnostik und Therapie, dazu gehört die Verabreichung von Medikamenten, Infusionen, Injektionen, die Versorgung von Wunden sowie die Überwachung von Patienten nach diagnostischen und therapeutischen Eingriffen, wie z. B. Operationen. Ein weiterer Schwerpunkt ist, die Menschen zu motivieren, sich aktiv zu kümmern und hierfür konkrete Hilfe und Begleitung anzubieten, beispielsweise in Form einer Beratung zu gesundheitsfördernder Ernährung. Gesundheits- und Krankenpfleger arbeiten in Gruppen und Teams zusammen.

Voraussetzung für die Ausbildung zur/zum Gesundheits-/Krankenpfleger(in) bei uns sind mindestens ein Hauptschulabschluss oder die mittlere Reife. Sie qualifizieren sich mit dieser Ausbildung für eine Tätigkeit in unterschiedlichen Einrichtungen im Gesundheitswesen wie Krankenhäuser, ambulante Pflegedienste und Reha-Einrichtungen. Die Ausbildung dauert drei Jahre und verteilt sich auf 2.100 Stunden in der Theorie und 2.500 Stunden in der praktischen Ausbildung, z. B. in den Fachbereichen Innere Medizin und Chirurgie. In der praktischen Ausbildung unterstützen Sie freigestellte, pädagogisch geschulte Praxisanleiter und Mentoren.

Diakonieseminar AGAPLESION

Montag bis Freitag von 08.00 bis 12.00 Uhr

Ansprechpartnerin:

Ingrid Hofmann (Schulleitung)
Diakonieseminar AGAPLESION
Wilhelm-Epstein-Str. 2, 60431 Frankfurt am Main
T (069) 95 33-24 63 / 24 64 (Sekretariat)

Nach der Ausbildung und einer entsprechenden Weiterqualifikation ergeben sich für Gesundheits- und Krankenpfleger weitere Arbeitsfelder:

Stationsleitung

Fachgesundheits- und Krankenpfleger/in in den Bereichen:

- Intensivpflege
- Anästhesiepflege
- Psychiatriepflege
- Operationsdienst
- Praxisanleiter/in
- Hygienefachkraft

Studium

- Pflegemanagement
- Gesundheitswissenschaften
- Pflegewissenschaft
- Pflegepädagogik
- Medizinpädagogik

KAUFFRAU / KAUFMANN IM GESUNDHEITSWESEN

Seit dem 1. August 2001 gibt es den staatlich anerkannten Beruf „Kaufrau/-mann im Gesundheitswesen“. Die nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG) bundesweit geregelte Ausbildung dauert drei Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer (IHK).

Kaufleute im Gesundheitswesen unterscheiden sich von „klassischen“ Bürokaufleuten dadurch, dass sie neben kaufmännischen Fertigkeiten auch in dienstleistungsorientierten Bereichen und speziellen Aspekten der Gesundheitsbranche qualifiziert sind.

Besonderheiten des Gesundheits- und Sozialwesens, auf die in der Ausbildung eingegangen wird, befinden sich in der Organisation, der Finanzierung, der Leistungsabrechnung sowie bei Rechtsfragen. Insbesondere wird auch in der Ausbildung auf das System der sozialen Sicherung in Deutschland und auf internationale Entwicklungen des Gesundheitssystems eingegangen. Bestimmungen der Gemeinnützigkeit, der Steuerbegünstigung, der Wettbewerbsbeschränkungen, der Qualitätssicherung sowie die Anwendung der medizinischen Fachsprache sind ebenfalls Bestandteil der Ausbildung.

Die AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN bieten Ihnen die Ausbildung in Kooperation mit der AGAPLESION MARKUS DIAKONIE an.

Ansprechpartner für die Ausbildung bei den FDK:

Inge Cziesche
Ltg. Aufnahme / Empfang / Archiv DKF
T (069) 95 93 75-423

Jürgen Schäfer
Geschäftsführer FDK
T (069) 46 08-301

OPERATIONSTECHNISCHE(R) ASSISTENT(IN)

Die Ausbildung zur/zum Operationstechnische(n) Assistentin/ Assistenten qualifiziert Sie für die Mitarbeit im Operationsaal, der Zentralen Notfallaufnahme, der Endoskopie und der Zentralen Sterilgutversorgungsabteilung.

Voraussetzung für die Ausbildung zur/zum Operationstechnische(n) Assistentin/Assistenten ist der Realschulabschluss oder der Hauptschulabschluss mit mindestens zweijähriger Berufsausbildung. Die Chancen, nach der Ausbildung bei uns eine Festanstellung zu erhalten, stehen sehr gut.

Der dreijährige Ausbildungsberuf ist von der Deutschen Krankenhaus Gesellschaft anerkannt und wird bei uns in Kooperation mit Bildungseinrichtungen im Rhein-Main-Gebiet durchgeführt.

Die theoretische Ausbildung erfolgt in 1.600 Stunden, die in Unterrichtsblöcken angeboten werden. Die praktische Ausbildung umfasst 3.000 Stunden in unterschiedlichen Fachbereichen sowie deren speziellen Disziplinen, die von qualifizierten Praxisanleitern vor Ort begleitet werden.

Ansprechpartnerin:

Ulrike Esser
Klinikpflegedienstleitung
AGAPLESION MARKUS KRANKENHAUS
T (069) 95 33-46 79

ANÄSTHESIETECHNISCHE(R) ASSISTENT(IN)

Die Ausbildung zur/zum Anästhesietechnische(n) Assistentin/ Assistenten qualifiziert Sie für die Mitarbeit in der Anästhesieabteilung und deren speziellen Abteilungen. Der dreijährige Ausbildungsberuf wird im Rahmen eines Pilotprojektes nach den Richtlinien der Deutschen Krankenhausgesellschaft (DKG) durchgeführt. Die theoretische Ausbildung erfolgt in 1.600 Stunden, die in Unterrichtsblöcken angeboten werden. Die praktische Ausbildung umfasst 3.000 Stunden in unterschiedlichen Fachbereichen sowie deren spezielle Disziplinen, die von qualifizierten Praxisanleitern vor Ort begleitet werden.

Voraussetzung für die Ausbildung zur/zum Anästhesietechnische(n) Assistentin/Assistenten ist der Realschulabschluss oder der Hauptschulabschluss mit mindestens zweijähriger Berufsausbildung. Die Chancen, nach der Ausbildung bei uns eine Festanstellung zu erhalten, stehen sehr gut. Beide Ausbildungen eröffnen vielfältige Karriere-chancen in einem zukunftsorientierten Berufsfeld.

Für Anästhesietechnische Assistentinnen/Assistenten und Operationstechnische Assistentinnen/Assistenten ergeben sich folgende Aufstiegschancen zum/zur:

- Mentor/in
- Schmerzexperten/-expertin
- Qualitätsmanagementbeauftragten
- stellvertretenden Abteilungsleiter/in
- Abteilungsleiter/in
- OP-Manager/in

Ansprechpartnerin:

Ulrike Esser
Klinikpflegedienstleitung
AGAPLESION MARKUS KRANKENHAUS
T (069) 95 33-46 79

FACHINFORMATIKER/IN SYSTEMINTEGRATION

Der zentrale Dienst Informationstechnologie AGAPLESION bietet am Standort Frankfurt am Main Ausbildungsplätze zur/zum Fachinformatiker/in Systemintegration an. Sie erwartet eine interessante, praxisorientierte Ausbildung in einem wachstumsorientierten Unternehmen. Dazu zählt u. a. die Planung und Realisation kundenspezifischer IT-Lösungen durch Integration von Hard- und Software-Komponenten zu komplexen Systemen.

Darüber hinaus gehören Fachaufgaben einzelner Gebiete wie Netzwerke, Client/Server-Technologie, Datenbanken, Telekommunikation und betriebswirtschaftliche Software zu den Schwerpunkten. Wir erwarten von Ihnen einen guten Schulabschluss (mindestens Hochschulreife) mit guten Noten in Mathematik, Informatik und Deutsch. Auch „Studi-umsabbrecher“ können sich gerne bei uns bewerben. Die Ausbildungsdauer beträgt drei Jahre. Die Berufsschule findet im Blockmodell in Frankfurt am Main statt.

Ansprechpartner:

Oliver Fabry
Leiter Informationstechnologie
T (069) 95 33-28 02

KÖCHIN / KOCH

Der Kochberuf ist heutzutage wieder sehr angesehen. Köche sind „en vogue“, der Trend zu gutem Essen in einem schönen Ambiente hält an. Fest steht, dass der Beruf der Köchin/des Kochs gute berufliche Perspektiven verspricht, denn gegessen und getrunken wird schließlich immer!

Die AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN bieten in Kooperation mit der AGAPLESION MARKUS DIAKONIE sowohl die Ausbildung zur Köchin/zum Koch als auch zur Beiköchin/zum Beikoch an.



AGAPLESION AKADEMIE HEIDELBERG

Über die Akademie

Die Akademie ist eine überregionale Einrichtung für Fort- und Weiterbildung. Sie entstand 1995 als „Akademie für Fort- und Weiterbildung am Bethanien-Krankenhaus Heidelberg - Geriatriisches Zentrum“ mit Mitteln des damaligen Bundesministeriums für Arbeit und Sozialordnung und des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Sozialordnung des Landes Baden-Württemberg.

Seit 2006 gehört die Akademie zum Gesundheitskonzern AGAPLESION und nennt sich seitdem AGAPLESION AKADEMIE HEIDELBERG (AAH). Sie übernimmt auch die Aufgaben der Personalentwicklung für das Unternehmen und ist Mitglied im Diakonischen Werk.

Bildungsangebote für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die schwerpunktmäßig geriatrischen Bildungsangebote der Akademie wenden sich an alle Einrichtungen (teil)stationärer und ambulanter Kranken- und Altenpflege sowie Rehabilitation. Ziel der praxisorientierten Angebote für alle Berufsgruppen ist es, die professionelle Kompetenz der verschiedenen Fachdisziplinen zu entwickeln und zu vertiefen. Die Veranstaltungen stärken interdisziplinäre Zusammenarbeit und fördern die Vernetzung von ambulanten und stationären Einrichtungen. Im Rahmen des Qualitätsmanagements legt das Akademieprogramm einen weiteren Schwerpunkt auf die qualifizierte Fortbildung leitender Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Gesundheitswesen.

Dozentinnen und Dozenten aus Medizin, Pflege und Therapie, sowie Trainer aus Personal- und Organisationsentwicklung gestalten die Seminare in überschaubaren Gruppen interaktiv und verbinden konsequent aktuelle Theorien mit der alltäglichen Praxis. Methodisch abwechslungsreich zu arbeiten, ungewohnte Lernwege zu gehen und offen zu sein für die individuellen Anliegen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind dabei besondere Stärken der Akademie. Angenehme Räumlichkeiten und eine persönliche Atmosphäre tragen zu einem effektiven Lernumfeld bei.

Informationen/Akademieprogramm:

Ansprechpartnerin:

Frau Almut Nollert

T (06221) 319 - 16 31

info@agaplesion-akademie.de

EINSA – DAS AGAPLESION MITARBEITERVERSPRECHEN

Intensive fachliche und methodische Weiterentwicklung



AGAPLESION setzt sich für die kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeiter ein. Wir wollen, dass jeder in unserem Team optimal den Herausforderungen seines Berufs gewachsen ist sowie medizinischen und pflegerischen Fortschritt im Interesse der Menschen nutzt. Deshalb hat AGAPLESION Krankenpflege schulen und eine eigene Akademie – für gemeinsames Lernen hierarchie-, berufsgruppen- und einrichtungsbereichsübergreifend.

Systematische Führungskräfteförderung



Bei uns können und sollen Sie etwas bewegen. AGAPLESION bietet Nachwuchstalenten und Führungskräften ein spezielles Führungskräftetraining, das auf einem transparenten, zielgerichteten Führungsplan basiert. Darüber hinaus besteht vielfältiger individueller Gestaltungsspielraum, z.B. durch Übernahme von Sonderaufgaben, Mitarbeit in Gremien und vieles mehr.

Individuelle Mitarbeiterentwicklung

Wertschätzung des einzelnen Menschen ist eines der zentralen Themen bei AGAPLESION. Wir fördern und fordern jeden einzelnen Mitarbeiter gemäß seiner sozialen Kompetenzen und beruflichen Interessen. AGAPLESION versteht sich als Dienstleister der tätigen Nächstenliebe, daher zählt jeder Einzelne. Denn wir wissen, dass wir nur gemeinsam stark sind.

Faire Vergütung und kollegiales Miteinander



Wir achten unsere Mitarbeiter, deshalb gehört eine faire Vergütung zu unseren Grundsätzen, ebenso betriebliche Altersvorsorge und ein gutes Arbeitsklima, das größtmöglichen Raum für jeden Einzelnen lässt. Den Erfolg von AGAPLESION verdanken wir unseren Mitarbeitern, jeden Tag aufs Neue – das erkennen wir an.

Sinnstiftende Arbeit, Work-Life-Balance



Arbeiten bei AGAPLESION bedeutet Arbeit, die Sinn macht. Wir setzen uns für ein Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben ein. So haben wir zum Beispiel in vielen unserer Einrichtungen Gesundheitsförderungsprogramme initiiert.

Kompetenz ist keine Frage des Alters



Bei AGAPLESION sind Sie mit Anfang 20 nicht zu jung, um Verantwortung zu übernehmen, umgekehrt hört Ihre Karriere aber auch nicht mit 50 auf. Bei uns zählen Kompetenz sowie Leistung. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von einem respektvollen und dynamischen Miteinander von jüngeren und älteren Mitarbeitern.

UNSER LEITBILD

MENSCHENBILD.

Der Mensch ist Geschöpf und Abbild Gottes. Darin begründet sich die unantastbare Würde eines jeden Menschen, unabhängig von seiner physischen oder psychischen Verfassung, seiner Religion oder Weltanschauung, seiner ethischen oder sozialen Herkunft. Das Wirken und die Botschaft Jesu geben Hoffnung und betonen vor allem das Gebot der „Nächstenliebe“:

DIAKONISCHER AUFTRAG.

Biblisches Menschenbild und Nächstenliebe finden ihren Ausdruck in der Diakonie: Unter Diakonie (griechisch:

Diakonia) versteht man den „biblisch begründeten Dienst helfender Liebe“: Dies ist unser Auftrag und Grundlage unserer täglichen Arbeit.

ORIENTIERUNG.

Wir stehen den Hilfsbedürftigen zur Seite, ob sie alt, krank oder in einer sonstigen besonderen Lebenssituation sind. Wir behandeln sie kompetent. Hierbei orientieren wir uns an ihren Bedürfnissen, Möglichkeiten und Grenzen. Unser Verhalten gegenüber den Mitmenschen ist verbindlich, unsere Sprache verständlich.

QUALITÄT.

Unser Bestreben ist es, mit den verfügbaren Ressourcen unter humanitären, ethischen, aber auch wirtschaftlichen Gesichtspunkten einen möglichst großen Nutzen und ein hohes Maß an Qualität zu erreichen. Ergänzt wird unser Bemühen um höchstmögliche Qualität durch ein systematisches Risikomanagement. Wesentlich ist das Ergebnis unserer Leistungen.

VERANTWORTUNG.

Der bewusste und achtsame Umgang mit der Umwelt und mit allem Leben ist Ausdruck unserer Verantwortung gegenüber der Schöpfung.

ENGAGEMENT.

Wir sind engagiert, entwickeln Eigeninitiative und setzen gemeinsame Ziele um. Dabei erkennen wir ehrenamtliches Engagement als wichtigen Beitrag an. Wir bemühen uns um Offenheit für andere Standpunkte und sind aufgeschlossen für Veränderungen. Wir argumentieren sachlich und konstruktiv.

FÜHRUNG.

Wir streben einen kooperativen Führungsstil und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit auf allen Ebenen an. Wir besetzen Führungspositionen nach fachlichen und organisatorischen Qualitäten sowie nach sozialer Kompetenz. Unsere Führungskräfte sind sich ihrer besonderen Verantwortung und Vorbildrolle bewusst und handeln danach.

MITARBEITERFÖRDERUNG.

Wir nehmen Mitarbeitende ernst, erkennen ihre Leistungen an und zeigen ihnen Perspektiven auf. Die Gesundheitsförderung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist uns ein Anliegen.

PROFESSIONALITÄT.

Wir wünschen uns Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die nach hoher Fachkompetenz streben, unsere Motivation teilen, sich mit unseren Grundsätzen identifizieren und sie aktiv ausgestalten. Aufrichtigkeit, gegenseitige Wertschätzung, Verständnis und Toleranz sind die Grundlage des Miteinanders.

AUSSENDARSTELLUNG.

Wir verstehen uns als Repräsentanten unseres Unternehmens. Mit unserem äußeren Erscheinungsbild und unserem Auftreten vermitteln wir ein positives Bild.

Über die Akademie

Die Akademie gehört zum Gesundheitskonzern AGAPLESION und ist eine überregionale Einrichtung für Fort- und Weiterbildung. Sie entstand 1995 mit Mitteln des damaligen Bundesministeriums für Arbeit und Sozialordnung und des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Sozialordnung des Landes Baden-Württemberg als eine der ersten drei Akademien für geriatrische Fortbildung.

Bildungsangebote

Die schwerpunktmäßig geriatrischen Bildungsangebote der Akademie wenden sich an alle Einrichtungen (teil)stationärer und ambulanter Kranken- und Altenpflege sowie Rehabilitation. Ziel der praxisorientierten Angebote für alle Berufsgruppen ist es, die professionelle Kompetenz der verschiedenen Fachdisziplinen zu entwickeln und zu vertiefen. Die Veranstaltungen stärken interdisziplinäre Zusammenarbeit und fördern die Vernetzung von ambulanten und stationären Einrichtungen. Im Rahmen des Qualitätsmanagements legt

das Akademieprogramm einen weiteren Schwerpunkt auf die qualifizierte Fortbildung leitender Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Gesundheitswesen.

Dozentinnen und Dozenten aus Medizin, Pflege und Therapie sowie Trainer aus Personal- und Organisationsentwicklung gestalten die Seminare in überschaubaren Gruppen interaktiv und verbinden konsequent aktuelle Theorien mit der alltäglichen Praxis. Methodisch abwechslungsreich zu arbeiten, unge-

wohnte Lernwege zu gehen und offen zu sein für die individuellen Anliegen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind dabei besondere Stärken der Akademie. Angenehme Räumlichkeiten und eine persönliche Atmosphäre tragen zu einem effektiven Lernumfeld bei.

Die AGAPLESION AKADEMIE HEIDELBERG wurde 2010 als erstes medizinisches Bildungszentrum nach dem „International Training Center Rating (ITCR)“ klassifiziert und erreichte im Juli 2011 die Höchstauszeichnung mit 5 Sternen.

Informationen/Akademieprogramm

Ansprechpartnerin:
Frau Almut Nollert
T (06221) 319 – 16 31
info@agaplesion-akademie.de.